

## Model-arbeidsovereenkomst praktijkopleiding

Tussen \_\_\_\_\_  
kantoorhoudende te \_\_\_\_\_

in het vervolg aan te duiden als de werkgever.

en \_\_\_\_\_  
wonende te \_\_\_\_\_

in het vervolg aan te duiden als de trainee.

### Artikel 1

Met ingang van ..... is de trainee als ..... in loondienst van de werkgever.

### Artikel 2

Alternatief 1: De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd zonder proeftijd.

2: De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor een bepaalde tijd van drie jaar en eindigt derhalve van rechtswege zonder dat vooraf opzegging is vereist op ..... Deze arbeidsovereenkomst kan tussentijds worden opgezegd met inachtneming van de wettelijke bepalingen inzake opzegging. De arbeidstijd bedraagt ..... uur per week.

### Artikel 3

De verhouding tussen partijen is er een in de zin van artikel 7:610 BW.

### Artikel 4

Beide partijen verbinden zich ten opzichte van elkaar zich te houden aan de bepalingen van de Wet op de Accountants-Administratieconsulenten en alle op grond van die wet vastgestelde verordeningen.

### Artikel 5

De trainee verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

### Artikel 6

De trainee ontvangt een bruto salaris van ..... euro per maand door de werkgever te voldoen aan het einde van iedere maand.

## Artikel 7

De werkgever zal de kosten die de trainee in redelijkheid in verband met de uitoefening van zijn beroep heeft gemaakt volledig vergoeden.

De kosten van de (beroeps)opleiding van de trainee, bestaande uit ....., worden gedragen door

Alternatief 1: de werkgever/Alternatief 2: de trainee.

## Artikel 8

De trainee heeft recht op vakantie met behoud van salaris gedurende tenminste ..... werkdagen per jaar, waarvan hij tenminste ..... werkdagen aaneengesloten kan opnemen. De vakantiebijslag bedraagt .... % van het bruto-jaarsalaris.

## Artikel 9

De trainee zal de volgende werkzaamheden verrichten: .....

## Artikel 10

Tijdens de dienstbetrekking is het de trainee zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever (1) niet toegestaan, zowel betaald als onbetaald, voor eigen rekening of in dienstverband, direct of indirect, nevenfuncties te bekleden of anderszins nevenwerkzaamheden te verrichten.

De trainee zal zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever (2) na beëindiging van de dienstbetrekking gedurende een tijdvak van twee jaar, in het in dit beding aangegeven geografische gebied (3) niet in enigerlei vorm een zaak gelijksoortig of aanverwant aan die van de werkgever vestigen, drijven, mede drijven, of doen drijven, hetzij direct, hetzij indirect, als ook in of daarvoor op enigerlei werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding, hetzij onbetaald, of daarin aandeel van welke aard hebben.(4)

Dit beding heeft betrekking op het volgende geografische gebied

.....

In geval van overtreding of niet-nakoming van één der bovengenoemde verplichtingen is de trainee uit kracht van het enkele feit van de overtreding in gebreke, zonder dat sommatie of enige andere formaliteit nodig zal zijn en zonder dat schade behoeft te worden aangetoond.

Bij overtreding verbeurt de trainee een direct opeisbare boete (5) van ..... euro per overtreding en van ..... euro voor elke volgende dag dat de overtreding voortduurt, te betalen aan de

werkgever, onverminderd het recht van de werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen van de trainee, voorzover de schade de boete overtreft of in plaats van de boete.

De werkgever stort een betaalde boete in een door de werkgever beheerd fonds ten behoeve van de werknemers van het kantoor.

#### **Artikel 11**

De trainee is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van de werkgever en diens cliënten te weten komt.

De boetebepaling zoals vermeld in artikel 10 is ook van toepassing op de verplichtingen van de trainee zoals in dit artikel 11 opgenomen.

#### **Artikel 12**

De werkgever zorgt ervoor dat de trainee adequaat verzekerd is tegen aansprakelijkheid wegens beroepsfouten, welke gemaakt kunnen worden met alle werkzaamheden, die door de wet of de werkgever c.q. het kantoor worden opgedragen.

Indien aan vorengenoemde verzekering een bedrag aan eigen risico is verbonden, dan wel indien de schadesom de verzekerde som te bovengaat, dient de werkgever deze bedragen voor zijn rekening te nemen. De premies zijn voor rekening van de werkgever.

#### **Artikel 13**

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van de trainee zal de werkgever het salaris van de trainee doorbetalen gedurende tenminste 26 weken en alleen indien de arbeidsovereenkomst in die periode voortduurt.

#### **Artikel 14**

De werkgever draagt zorg voor een zo goed mogelijke opleiding van de trainee in overeenstemming met de verordening op de praktijkopleiding. Hij zorgt dat de trainee regelmatig wordt begeleid door een daarvoor geschikte praktijkopleider.

Aanbevolen toevoeging:

De werkgever stelt de trainee in de gelegenheid om gedurende werktijd de AA-beroepsopleiding en andere verplichte opleidingsmaatregelen bij te wonen en de voor deze opleiding aangegeven tijd aan voorbereiding te besteden. Tevens stelt de werkgever de trainee in de gelegenheid om na afronding van de praktijkopleiding tijdens werktijd te voldoen aan zijn verplichtingen terzake van de permanente educatie.

## Artikel 15

De trainee verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst en de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels ontvangen te hebben.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt

en getekend te ..... op .....20..

De werkgever

De trainee

## Artikelsgewijze toelichting op de model-arbeidsovereenkomst praktijkopleiding

### Artikel 2

Er moet een keuze worden gemaakt tussen alternatief 1 en 2. Ten aanzien van de opzegging van de arbeidsovereenkomst zijn er twee alternatieven:

- de wettelijke opzegtermijn wordt in acht worden genomen óf
- er wordt een andere termijn in de arbeidsovereenkomst opgenomen.

De door de werkgever in acht te nemen termijn is afhankelijk van de lengte van het dienstverband. Is de duur van het dienstverband minder dan vijf jaar, dan is de opzegtermijn één maand. Bij een dienstverband langer dan vijf jaar maar korter dan tien jaar is de opzegtermijn twee maanden. Bij dienstverbanden langer dan tien jaar gelden weer andere opzegtermijnen. Het verkorten van de opzegtermijn voor de werkgever kan alleen bij CAO. Het verlengen van de termijn kan bij schriftelijke overeenkomst. De dag waartegen wordt opgezegd is de laatste dag van het dienstverband. Opzegging vindt plaats tegen het einde van de maand, tenzij bij schriftelijke overeenkomst, reglement of door het gebruik een andere dag is aangewezen.

De opzegtermijn van de werknemer (één maand, tenzij schriftelijk een andere termijn is overeengekomen) kan bij schriftelijke overeenkomst worden verlengd of verkort. De termijn mag in dat geval niet langer zijn dan zes maanden en moet voor de werkgever ten minste het dubbele bedragen van de termijn die geldt voor de werknemer.

De arbeidsovereenkomst voor drie jaar kan eenmalig voor een bepaalde termijn van maximaal drie maanden worden verlengd. Ook deze laatste bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

In geval van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is het van groot belang informatie omtrent het arbeidsverleden van de trainee in te winnen. Indien de trainee eerder bij u heeft

gewerkt, bijvoorbeeld voor bepaalde tijd, of als uitzendkracht, adviseren wij u met nadruk uw juridisch adviseur te laten beoordelen of de gewenste bepaalde tijd inderdaad van rechtswege zal aflopen. Door het verrichten van eerdere werkzaamheden kan wel eens een dienstbetrekking voor onbepaalde tijd ontstaan!

### **Artikel 7**

Met kosten wordt bedoeld reiskosten (niet zijnde woon-werkverkeer), kosten van de aanschaf van de benodigde literatuur, etc. Het is zinvol om binnen het kantoor in een regeling vast te leggen welke kosten voor vergoeding in aanmerking komen. Ter zake van de kosten van de beroepsopleiding dient een keuze te worden gemaakt tussen alternatief 1 en 2.

### **Artikel 8**

Een werknemer heeft wettelijk recht op ten minste 20 vakantiedagen per jaar bij een full-time dienstverband en op vakantiegeld van ten minste 8 % van het loon ( voor zover dit loon niet meer bedraagt dan 3x het wettelijk minimumloon).

### **Artikel 9**

Hier dienen uiteraard de werkzaamheden te worden ingevuld.

Indien gewenst kan hier een bepaling met betrekking tot overwerk worden toegevoegd:

"De trainee realiseert zich dat de werkzaamheden overwerk noodzakelijk kunnen maken. Overwerk wordt niet vergoed."

óf

"De trainee realiseert zich dat de werkzaamheden overwerk noodzakelijk kunnen maken. Als overwerk wordt niet beschouwd die werkzaamheden die binnen een half uur voor of na werktijd worden verricht. Overwerk wordt vergoed in vrije tijd of tegen een bruto uurtarief van (bijvoorbeeld):

- binnen 2 uur voor of na werktijd: 125%
- zaterdag: 150%
- zondag: 200%
- overige: 150%"

### **Artikel 10**

Hier dient men twee verschillende boete-bedragen in te vullen alsmede het geografisch gebied in de laatste regel.

Alternatieve formuleringen betreffen:

Ad (1)

Aan te vullen met: ", welke toestemming de werkgever niet anders dan op redelijke gronden aan de trainee mag onthouden,"

Ad (2)

Twee jaar is gebruikelijk. Een jaar of korter is echter passender.

Ad (3)

Een relevante en passende geografische afbakening kan de houdbaarheid van een concurrentiebeding versterken. Mocht het artikel echter meer inhoud krijgen van een relatiebeding in plaats van een concurrentiebeding (zie hierna), dan ligt het voor de hand de geografische aanduiding te laten vervallen.

Ad (4)

Uit de tekst volgt dat het de betreffende trainee niet verboden is in dienst te treden bij klanten en daar bijvoorbeeld accountancy- c.q. administratieve werkzaamheden van vergelijkbare aard te verrichten.

Een aanvulling op de huidige tekst kan zijn: ", behoudens voorzover de werknemer aannemelijk maakt dat zijn werkzaamheid niet tot enige schade voor de werkgever kan leiden."

Een andere formulering, waardoor het artikel meer de inhoud van een relatiebeding krijgt luidt: "Op enigerlei wijze, al dan niet in dienstverband, al dan niet tegen vergoeding, direct, danwel indirect, opdrachten aanvaarden van c.q. werkzaamheden verrichten voor relaties van de werkgever."

Eventueel aangevuld met: ", tenzij de betreffende relaties tijdens het dienstverband door de trainee zelf zijn aangebracht."

en/of

", tenzij de betreffende relaties zich tot de trainee wenden zonder dat daaraan enige actieve wervende bemoeienis van de trainee is voorafgegaan."

en/of

", tenzij door de trainee aan de werkgever per datum beëindiging van het dienstverband per relatie een alsdan door de werkgever vast te stellen redelijke klantenvergoeding met een maximum van ..... euro per klant wordt voldaan."

Daarnaast kan ook de volgende zinsnede worden opgenomen: "Het is de trainee niet verboden in dienst te treden bij een relatie van de werkgever teneinde de bij en ten behoeve van de betreffende accountancy- cq administratieve werkzaamheden te verrichten."

Voorts kan het begrip relaties omschreven worden door toevoeging van: "Onder relaties wordt verstaan de opdrachtgevers voor wie de werkgever gedurende de periode van twee jaar voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband diensten heeft verricht en voorts die opdrachtgevers, waarmede de werkgever ten tijde van de beëindiging van het dienstverband contacten heeft van dien aard, dat redelijkerwijze mag worden aangenomen dat daaruit contacten zullen voortkomen."

of: "De relaties om wie het gaat zullen bij het einde van het dienstverband door de werkgever schriftelijk aan de werknemer bekend gemaakt worden."

Ad (5)

Hoewel het niet voor de hand ligt kan de toepasselijkheid van een boete eventueel vervallen. Alsdan hebben de bepalingen meer de werking van een dreigement. Eventueel kan de boete ook worden vervangen door de zinsnede: "Een overtreding als hiervoor bedoeld levert een dringende reden tot ontslag op staande voet op."

Ervan uitgaande dat de boete gehandhaafd wordt, lijkt een boetebedrag variërend tussen 4.545,- euro of 11.365,- euro per overtreding en van 455,- euro voor elke dag dat de overtreding voortduurt passend.

Op grond van artikel 7: 650, lid 3 BW mag een boete niet ten voordele strekken van de werkgever of van degene die namens de werkgever de boete oplegt. De bestemming van de boete moet nauwkeurig in de arbeidsovereenkomst worden vermeld. Betaalde boetes kunnen bijvoorbeeld worden gestort in een door de werkgever beheerd fonds ten behoeve van de werknemers.

Volledigheidshalve wordt erop gewezen dat artikel 7:653 lid 3 BW vermeldt dat een concurrentieverbod vervalt wanneer een werkgever wegens de wijze waarop de dienstbetrekking is beëindigd schadeplichtig is geworden. Deze bepaling kan - voorzien van een nog verdere matiging - ook integraal aan het einde van artikel 10 opgenomen worden ter verduidelijking van beider posities.

Het betreft de volgende formulering:

"Dit verbod vervalt wanneer de werkgever wegens de wijze waarop de dienstbetrekking is beëindigd schadeplichtig is geworden; eveneens vervalt dit verbod indien de werkgever de trainee ontslaat en de oorzaak van het ontslag gelegen is buiten de trainee."

Tenslotte kan, teneinde de houdbaarheid van met name een "zwaar" concurrentiebeding te versterken en/of in bijzondere omstandigheden, overwogen worden nog een voorziening voor de gebonden werknemer op te nemen. Bijvoorbeeld gedeeltelijke WW suppletie zolang hij door het beding geen ander werk kan vinden.

## **Artikel 11**

Deze plicht tot geheimhouding geldt zowel gedurende als na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 13**

Gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer een wettelijk recht op doorbetaling van 70% van zijn salaris, voorzover dit enerzijds het maximum dagloon niet overtreft en anderzijds niet minder is dan het voor hem geldende minimumloon. Derhalve heeft de werknemer ook na afloop van de in artikel 13 genoemde termijn van 26 weken nog recht op doorbetaling van 70% van zijn salaris tot aan het einde van zijn eerste jaar van arbeidsongeschiktheid.